

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/DP/PLCY/04
	Discrimination Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	

1. उद्देश्य (Purpose):

इस नीति का उद्देश्य एक ऐसा कार्यस्थल बनाना है जहाँ सभी कर्मचारियों को समान अधिकार, अवसर और सम्मान मिले, और किसी भी प्रकार का प्रत्यक्ष या परोक्ष भेदभाव न हो।

2. विधिक आधार (Legal Framework):

☑ A. भारतीय श्रम कानून (Indian Labour Laws):

- The Code on Wages, 2019:**
 - Section 3: Equal pay for equal work; prohibits gender-based wage discrimination in recruitment and employment.
- The Equal Remuneration Act, 1976 (अब Code में समाहित):**
 - पुरुष और महिला कर्मचारियों को समान कार्य हेतु समान वेतन देने का अधिकार।
- The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016:**
 - दिव्यांग व्यक्तियों के खिलाफ किसी भी प्रकार के भेदभाव पर रोक।
- The Factories Act, 1948 – Section 49:**
 - सभी कर्मचारियों, विशेष रूप से महिलाओं और कमजोर वर्गों के लिए उचित सुविधाएँ।
- POSH Act, 2013:**
 - कार्यस्थल पर महिलाओं को यौन उत्पीड़न से सुरक्षा।

☐ B. कंपनी अधिनियम, 2013 (Companies Act, 2013):

- Section 166 – Duties of Directors:**
 - निदेशकों को निष्पक्ष और नैतिक रूप से कार्य करने की जिम्मेदारी।
 - कंपनी की नीतियों को कर्मचारी कल्याण और समानता पर आधारित बनाना आवश्यक है।
- CSR Obligations (Schedule VII):**
 - समाज में लैंगिक समानता, महिला सशक्तिकरण, और वंचित समूहों के उत्थान को प्रोत्साहन।

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

Approved By: Himanshu Mehta
Director

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/DP/PLCY/04
	Discrimination Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	

3. कंपनी की नीति (Company Policy Provisions):

Sheetal Metals में निम्नलिखित आधारों पर किसी भी प्रकार का भेदभाव प्रतिबंधित है:

- जाति /Caste
- धर्म /Religion
- लिंग /Gender
- यौन अभिविन्यास /Sexual Orientation
- राष्ट्रियता /Nationality
- विकलांगता /Disability
- उम्र /Age (विशेषकर वरिष्ठ कर्मचारी)
- वैवाहिक स्थिति /Marital Status
- सामाजिक मूल /Social origin
- राजनीतिक विचार /Political opinion
- ट्रेड यूनियन की सदस्यता /Union membership

4. प्रतिबंध (Strict Prohibitions):

- **No Discrimination** in:
 - भर्ती /Hiring
 - वेतन निर्धारण /Remuneration
 - प्रशिक्षण /Training
 - पदोन्नति /Promotion
 - सेवा समाप्ति /Termination
 - सेवानिवृत्ति /Retirement
- **No Interference** with individual rights to observe customs based on religion, disability, gender identity, etc.
- **No Forced or Mandatory Testing:**
 - गर्भावस्था या कौमार्यता परीक्षण निषिद्ध है।
- **Zero Tolerance on Harassment:**
 - POSH नीति के अनुसार यौन उत्पीड़न, धमकी, गालीगलौज या शोषण स्वीकार नहीं किया - जाएगा।

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

Approved By: Himanshu Mehta
Director

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/DP/PLCY/04
	Discrimination Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	

5. रिपोर्टिंग और कार्रवाई (Grievance Mechanism & Action):

कोई भी कर्मचारी भेदभाव का अनुभव करता है, तो वह गुप्त रूप से शिकायत कर सकता है:

□ **Email:** himanshu@sheetalmetals.com

□ **Mobile:** +91 9425919122

जांच निष्पक्ष होगी और प्रतिशोध नहीं होगा।

6. अनुशासनात्मक कार्रवाई (Disciplinary Measures):

- चेतावनी
- अस्थायी निलंबन
- सेवा समाप्ति
- कानूनी कार्यवाही (यदि उपयुक्त हो)

7. प्रशिक्षण और पुनरावलोकन (Training & Policy Review):

- सभी कर्मचारियों को वार्षिक भेदभाव विरोधी और POSH प्रशिक्षण प्रदान किया जाएगा।
- नीति का प्रत्येक वर्ष पुनरावलोकन किया जाएगा ताकि इसे वर्तमान कानून और व्यावसायिक आवश्यकताओं के अनुरूप रखा जा सके।

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

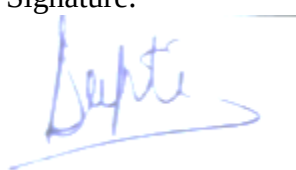
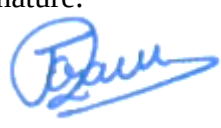
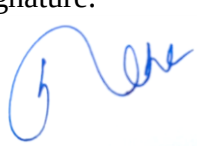
Approved By: Himanshu Mehta
Director

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/DP/PLCY/04
	Discrimination Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	

"विविधता हमारी ताकत है, समानता हमारा संस्कार है।"

"जहाँ कर्म में भेद नहीं, वहीं कार्यस्थल में श्रेष्ठता है।"

"A fair workplace is not built by policies alone, but by the people who live them every day."

Prepare By – Miss. Deepti Thakur	Checked By- Mr.Jatin Gaur	Approved By- Mr. Himanshu Mehta
Human Resource	Operation Head	Director
Signature: 	Signature: 	Signature: 

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

Approved By: Himanshu Mehta
Director