

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/WPPWP/PLCY/07
	Women Protection & Pregnant Women Protection Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	Nil

1. परिचय

शीटल मेटल्स सभी कर्मचारियों, विशेष रूप से महिलाओं के लिए एक सुरक्षित, स्वस्थ और सहायक कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जो राष्ट्रीय श्रम कानूनों और कॉर्पोरेट मानकों का पालन करता है। यह नीति कार्यस्थल पर महिलाओं और गर्भवती महिलाओं की सुरक्षा, अधिकारों और संरक्षण उपायों को स्पष्ट करती है।

2. कानूनी ढांचा

यह नीति निम्नलिखित कानूनों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए तैयार की गई है:

- मैटर्निटी बेनिफिट एक्ट, 1961 (संशोधित 2017)
- महिलाओं के कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और समाधान) अधिनियम, 2013
- समान वेतन अधिनियम, 1976
- दुकान और प्रतिष्ठान अधिनियम (राज्य-विशिष्ट)
- कारखाना अधिनियम, 1948 (महिला कर्मचारियों के लिए लागू)

3. कार्यस्थल पर महिलाओं की सुरक्षा

शीटल मेटल्स महिलाओं कर्मचारियों को उत्पीड़न, भेदभाव और असुरक्षित कार्य परिस्थितियों से बचाने के लिए सभी आवश्यक कदम उठाएगा, जिनमें शामिल हैं:

- **POSH अधिनियम के प्रति प्रतिबद्धता:**
 - o शीटल मेटल्स यह सुनिश्चित करता है कि गर्भवती महिला कर्मचारियों को कार्यस्थल पर किसी भी प्रकार के यौन उत्पीड़न या असुरक्षा का सामना न करना पड़े।
 - o आंतरिक शिकायत समिति (ICC) की सहायता से ऐसी सभी शिकायतों को संवेदनशीलता एवं गोपनीयता के साथ संबोधित किया जाएगा।
 - o गर्भवती महिलाओं के लिए कार्यस्थल को पूर्ण रूप से सुरक्षित, सम्मानजनक और भेदभाव-मुक्त बनाए रखने की दिशा में विशेष ध्यान दिया जाएगा।
- **समान काम के लिए समान वेतन:**
 - o शीटल मेटल्स यह सुनिश्चित करता है कि महिला कर्मचारियों को समान कार्य के लिए समान वेतन मिले, जैसा कि समान वेतन अधिनियम द्वारा निर्धारित है।

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/WPPWP/PLCY/07
	Women Protection & Pregnant Women Protection Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	Nil

- सुरक्षित कार्य वातावरण:

- मशीन क्षेत्र में प्रवेश पर प्रतिबंध:

- महिला कर्मचारियों को किसी भी खतरनाक मशीनों या उपकरणों के पास जाने या उसे ऑपरेट करने की अनुमति नहीं होगी, जो उनके स्वास्थ्य या सुरक्षा के लिए जोखिम पैदा कर सकते हैं। यह प्रतिबंध दुर्घटनाओं और चोटों के जोखिम को कम करने के लिए लगाया गया है।
 - यदि किसी महिला कर्मचारी को ऐसी मशीनों के पास काम करना है, तो उसे विशेष सुरक्षा निर्देशों का पालन करना होगा।

4. गर्भवती महिलाओं के लिए सुरक्षा

शीटल मेटल्स गर्भवती महिलाओं के लिए सुरक्षित और सहायक कार्य वातावरण सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है, जैसा कि मैटर्निटी बेनिफिट एक्ट, 1961 में निर्धारित किया गया है। इसके तहत निम्नलिखित उपाय किए जाएंगे:

- मैटर्निटी अवकाश:

- महिला कर्मचारियों को दो जीवित बच्चों तक के लिए 26 सप्ताह का पेड मैटर्निटी अवकाश (संशोधित मैटर्निटी बेनिफिट एक्ट के अनुसार) दिया जाएगा। यदि दो से अधिक बच्चे हों, तो अवकाश का अधिकार 12 सप्ताह होगा।
- यह सुविधा केवल उन्हीं महिला कर्मचारियों को उपलब्ध होगी जिन्होंने कंपनी में कार्य करते हुए कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूरी की हो।
- मैटर्निटी अवकाश में गर्भावस्था या प्रसव के दौरान किसी भी जटिलता के लिए आवश्यक अवकाश भी शामिल हो सकता है।

- मैटर्निटी अवकाश के दौरान पेड अवकाश और लाभ:

- कर्मचारियों को मैटर्निटी अवकाश के दौरान पूरी वेतन राशि दी जाएगी।
- सभी अन्य लाभ (स्वास्थ्य बीमा, बोनस आदि) मैटर्निटी अवकाश के दौरान जारी रहेंगे।

- गर्भवती कर्मचारियों के लिए कार्यस्थल पर समायोजन:

- गर्भवती कर्मचारियों को उनके शारीरिक स्वास्थ्य को ध्यान में रखते हुए अपने कार्य या कार्यस्थल में परिवर्तन का अनुरोध करने का अधिकार होगा।
- महिला कर्मचारियों को अपेक्षित प्रसव तिथि से कम से कम 12 सप्ताह पहले अपने प्रबंधक या एचआर को सूचित करना चाहिए, ताकि उन्हें आवश्यक समायोजन मिल सके।

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

Approved By: Himanshu Mehta
Director

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/WPPWP/PLCY/07
	Women Protection & Pregnant Women Protection Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	Nil

5. गर्भवती कर्मचारियों के लिए स्वास्थ्य और सुरक्षा उपाय

- **नियमित स्वास्थ्य जांच:**
 - गर्भवती कर्मचारी के स्वास्थ्य की देखभाल के लिए नियमित स्वास्थ्य जांच की सिफारिश की जाएगी।
 - चिकित्सा कारणों से कार्य में आराम या समायोजन की आवश्यकता होने पर उसे अनुमति दी जाएगी।
- **कार्यस्थल में परिवर्तन:**
 - गर्भवती कर्मचारियों को आवश्यकता पड़ने पर शारीरिक रूप से कम मांग वाले कार्य में पुनः नियुक्त किया जा सकता है।
 - यह सुनिश्चित किया जाएगा कि कार्यस्थल पर कोई खतरनाक स्थिति न हो, जिससे गर्भवती कर्मचारी या भ्रूण के स्वास्थ्य को नुकसान हो।

6. मैटर्निटी अवकाश के बाद समर्थन

- **मैटर्निटी अवकाश के बाद कार्य में वापसी:**
 - कर्मचारियों को उनके पिछले काम या समान पद पर कार्य करने की अनुमति दी जाएगी, जो मैटर्निटी अवकाश के बाद उपलब्ध होगा।
 - कार्यस्थल पर वापसी के समय कर्मचारियों के लिए लचीले कार्य घंटे या दूरस्थ कार्य की व्यवस्था पर विचार किया जा सकता है।

7. अलग-अलग सुविधाएं

- **अलग-अलग वाशरूम:**
 - गोपनीयता और सम्मान बनाए रखने के लिए शीटल मेटल्स यह सुनिश्चित करता है कि पुरुष और महिला कर्मचारियों के लिए अलग-अलग वाशरूम सुविधाएं प्रदान की जाएं। ये सुविधाएं स्वच्छ, अच्छी तरह से बनाए रखी जाती हैं और आसानी से उपलब्ध होती हैं।

8. भेदभाव और समान अवसर की रोकथाम

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

Approved By: Himanshu Mehta
Director

	Sheetal Metals	Document NO :	SM/EHS/WPPWP/PLCY/07
	Women Protection & Pregnant Women Protection Policy	Original Date	01.04.2026
		Revision No	0
		Revision Date :	Nil

शीटल मेटल्स यह पुष्टि करता है कि गर्भवती होने या मैटर्निटी अवकाश लेने के कारण किसी भी महिला कर्मचारी के खिलाफ भेदभाव नहीं किया जाएगा। मैटर्निटी अवकाश पर रहने वाली कर्मचारियों को पदोन्नति, नौकरी की सुरक्षा या कैरियर की प्रगति में कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं होगा।

9. गोपनीयता और व्यक्तिगत जानकारी का सम्मान

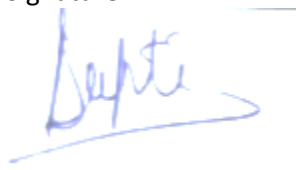
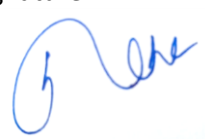
शीटल मेटल्स यह स्वीकार करता है कि गर्भवस्था से संबंधित जानकारी संवेदनशील होती है। ऐसी जानकारी को गोपनीय रूप से संभाला जाएगा और केवल आवश्यकतानुसार साझा किया जाएगा, ताकि प्रभावित कर्मचारी की गोपनीयता बनी रहे।

10. प्रशिक्षण और जागरूकता

- कर्मचारियों और प्रबंधन के लिए महिला कर्मचारियों के अधिकारों, मैटर्निटी बेनिफिट्स, और उत्पीड़न तथा भेदभाव से संबंधित नीतियों के बारे में नियमित कार्यशालाएं और प्रशिक्षण प्रदान किए जाएंगे।

11. कार्यान्वयन और निगरानी

- इस नीति को एचआर विभाग द्वारा लागू किया जाएगा, और यह सुनिश्चित करने के लिए नियमित जांच की जाएगी कि सभी लागू कानूनी मानकों का पालन हो रहा है।

Prepare By – Miss. Deepti Thakur	Checked By - Mr.Jatin Gaur	Approved By - Mr. Himanshu Mehta
Human Resource	Plant Head	Director
Signature: 	Signature: 	Signature: 

Prepared By: Deepti Thakur
Human Resource

Approved By: Himanshu Mehta
Director